

## Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „RODO”), spółka FOODCOM Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie (KRS 0000527828) (dalej: „Spółka”) niniejszym informuje:

- 1. Kto jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych?** Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka pod firmą FOODCOM Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, ul. K. Komedy 2/3, 02-517 Warszawa, tel. kontaktowy: +48 22 652 36 59;
- 2. Dlaczego Spółka przetwarza Pani/Pana dane osobowe?** Spółka pozyskała i przetwarza Pani/Pana dane osobowe w związku z Pani/Pana uczestnictwem w procesie rekrutacji do zatrudnienia w Spółce.
- 3. Jakie są cele przetwarzania przez Spółkę Pani/Pana danych osobowych?**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą jedynie w celach niezbędnych do oceny Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacji do zatrudnienia w Spółce oraz – w zależności od wyników tej oceny – do zatrudnienia Pani/Pana w Spółce.

Ponadto Pani/Pana dane osobowe (w tym wizerunek) przetwarzane są w celu zapewnienia ochrony mienia, bezpieczeństwa, kontroli i monitoringu dostępu do pomieszczeń biurowych Spółki.
- 4. Jakie są kategorie Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych przez Spółkę?**

Spółka przetwarza głównie dane osobowe przekazane przez Panią/Pana w związku z prowadzonym przez Spółkę procesem rekrutacji. Dane te obejmują imię, nazwisko, imiona rodziców; płeć; wiek; adres – kod pocztowy, miejscowość, ulica, nr domu; nr PESEL lub NIP; dane kontaktowe; nr rachunku bankowego; nr polisy ubezpieczenia grupowego (jeżeli dotyczy); informacja o wykształceniu, posiadanych uprawnieniach zawodowych lub przynależności do samorządu zawodowego; dodatkowe oświadczenia wymagane przepisami prawa podatkowego lub z zakresu ubezpieczeń społecznych, inne informacje pozyskane w trakcie rekrutacji, ujęte w treści CV i/lub listach motywacyjnych, dane o poprzednich pracodawcach, wizerunek.
- 5. Jaka jest podstawa prawna przetwarzania przez Spółkę Pani/Pana danych osobowych?** Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowią: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, zaś w przypadku gdy osoba, której dane dotyczą udzieliła zgody na przetwarzanie jej danych, podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO. W zakresie danych wrażliwych podstawą przetwarzania danych osobowych jest art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, a w przypadku, gdy osoba której dane dotyczą udzieliła zgody na przetwarzanie tych danych, podstawą przetwarzania jest art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.
- 6. Jakie są kategorie odbiorców, którym Pani/Pana dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione?** Pani/Pana dane osobowe mogą otrzymać:
  - podmioty świadczące Spółce usługi doradztwa prawnego oraz zapewniające obsługę księgową oraz audytorską;

- firma informatyczna serwisująca system teleinformatyczny Spółki;
- Pani/Pana bezpośredni doradcy (doradcy prawni, doradcy podatkowi, emerytalni, inwestycyjni, etc.), którym dane te udostępniła Spółka na Pani/Pana wyraźne życzenie;
- inne, nie wymienione powyżej podmioty, na zasadach określonych w przepisach prawa.

**7. Czy Spółka będzie przekazywać Pani/Pana dane osobowe do państwa trzeciego (spoza EOG) lub organizacji międzynarodowej?** Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

**8. Przez jaki okres będą przechowywane w Spółce Pani/Pana dane osobowe?** Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji, w którym Pan/Pani bierze udział. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych również w kolejnych procesach rekrutacji, dane osobowe będą przechowywane do czasu cofnięcia ww. zgody.

**9. Jakie przysługują Pani/Pan prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Spółkę?** W związku z przetwarzaniem przez Spółkę Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu:

- prawo dostępu do treści swoich danych, na podstawie art. 15 RODO,
- prawo do sprostowania swoich danych, na podstawie art. 16 RODO,
- prawo do usunięcia swoich danych, na podstawie art. 17 RODO (prawo to nie może pozostawać w sprzeczności z obowiązującymi w Polsce aktami prawnymi),
- prawo do ograniczenia przetwarzania swoich danych, na podstawie art. 18 RODO,
- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 RODO,
- prawo do przenoszenia swoich danych, na podstawie art. 20 RODO.

**10. W przypadku uznania przez Panią/Pana, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO ma Pani/Pan także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.**

**11. Czy musi Pani/Pan podać Spółce swoje dane osobowe?** Podanie przez Panią/Pana niezbędnych danych osobowych jest warunkiem niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacji, a w konsekwencji zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Podanie danych ma charakter dobrowolny, jednakże konsekwencją nie podania danych jest brak możliwości uczestnictwa w procesie rekrutacji, a w konsekwencji zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.

**12. Czy Spółka będzie w sposób zautomatyzowany podejmowała wobec Pani/Pana decyzje lub prowadziła automatyczne profilowanie (np. z wykorzystaniem algorytmów)?** Spółka nie prowadzi zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz automatycznego profilowania danych osobowych. Przetwarzanie Pani/Pana danych będzie odbywało się zarówno w sposób ręczny jak i z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

**13. Czy w Spółce obowiązują szczególne procedury danych osobowych? W Spółce wdrożono Politykę Ochrony Danych Osobowych zgodną z wymogami RODO.**